

Responsabilidad Social Corporativa

Ética Empresarial y Transparencia

- INPS asegurará que nuestros socios, contratistas y proveedores conozcan nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa, y trabajará con ellos para lograr la coherencia con esta política.
- INPS se compromete a mantener los más altos estándares de integridad y prácticas de gobierno corporativo con el fin de mantener la excelencia en sus operaciones diarias, y promover la confianza en nuestros sistemas de gobierno.
- INPS llevará a cabo sus actividades de forma abierta, honesta y ética.
- INPS reconoce la importancia de proteger todos nuestros activos humanos, financieros, físicos, de información, sociales, medioambientales y de reputación.
- INPS se compromete a medir, auditar e informar públicamente sobre el rendimiento de sus prácticas de Responsabilidad Social Corporativa.

La responsabilidad corporativa de INPS se refleja en nuestros valores fundamentales:

- Respeto hacia todas las personas
- Actividades continuas enfocadas a la mejora de la calidad
- Fomentar el trabajo en equipo
- Salvaguardar el entorno del medio ambiente
- Alentar iniciativas e innovación

INPS sigue un código de ética y conducta profesional para llevar a cabo sus actividades de forma socialmente responsable y ética. Nuestro lema es ser paciente y cortés, ser inclusivo, ser considerado y ser respetuoso con nuestros colaboradores, accionistas, clientes, empleados, pueblos originarios, gobiernos, reguladores y terratenientes.

Nuestra Visión

La construcción, la mejora y el desarrollo de relaciones mutuamente beneficiosas con todas las partes interesadas, incluidos los empleados, los proveedores, los clientes y la comunidad, a través de una asociación estratégica, abordando perpetuamente las necesidades y los requerimientos futuros de todos los interesados.

- INPS se comprometerá con las partes interesadas de forma clara, honesta y respetuosa.
- INPS se compromete a mantener un diálogo oportuno y significativo con todas las personas, independientemente de su raza, sexo, orientación sexual, religión, edad, discapacidad, creencias u origen étnico.

Nuestra Misión

International Name Plate Supplies Ltd. se dedica a proporcionar productos y servicios de clase mundial sin defectos a precios competitivos. Logramos esto a través de las contribuciones personales, el trabajo en equipo y la mejora continua. Proporcionamos un entorno para que nuestros empleados sean responsables y creativos para ayudar al crecimiento de nuestro negocio.

Relaciones Laborales

- INPS se asegurará de que los empleados reciban un trato justo y digno, además de que se tengan en cuenta sus objetivos y aspiraciones, y de que se acepte la diversidad en el lugar de trabajo.
- INPS aplicará prácticas laborales justas, respetando los principios y leyes nacionales, locales y culturales de los países y comunidades que acogen nuestras operaciones.
- INPS se compromete a brindar igualdad de oportunidades en todos los aspectos del empleo y no participará ni tolerará conductas ilegales en el lugar de trabajo, incluyendo la discriminación, la intimidación o el acoso de cualquier tipo.

Derechos Humanos

- INPS apoya los derechos humanos, comprometiéndose, aprovechando, respetando y apoyando a las comunidades y culturas con las que trabajamos.

Nuestro equipo trabaja y vive según La Prueba Cuádruple de las cosas que pensamos, decimos o hacemos

1. ¿Es la verdad?
2. ¿Es justo para todos los interesados?
3. ¿Crearé buena voluntad y mejores amistades?
4. ¿Será beneficioso para todos los implicados?

INPS reconoce que los gobiernos tienen la responsabilidad primordial de promover y proteger los derechos humanos. INPS apoya y respeta los derechos humanos dentro de su círculo de influencia.

INPS no tolerará los abusos de los derechos humanos ni participará en actividades que soliciten o fomenten el abuso de los derechos humanos.

INPS se esforzará siempre por generar confianza, ofrecer respeto mutuo y demostrar buena voluntad para la dignidad y los derechos humanos en todas las relaciones que entable, incluido el respeto por las culturas, las costumbres y los valores de las personas y los grupos.

INPS es, de hecho, una organización multicultural con empleados de todo el mundo, entre los que se incluyen: Bosnia y Herzegovina, Colombia, Cuba, Etiopía, Honduras, India, Irán, Italia, Jamaica, México, Rumanía, Suecia y Venezuela.

INPS en la Comunidad

- INPS apoya y patrocina a varios equipos, grupos y organizaciones benéficas en toda Norteamérica, como Rotary International, Lions Clubs International, United Way y la comunidad LGBT2Q
- Creemos que tenemos una responsabilidad con la comunidad en la que vivimos y con la comunidad global en general.
- Desde nuestro apoyo financiero y de voluntariado a hospitales locales y organizaciones benéficas, hasta el reciclaje de productos de desecho, pasando por la producción gratuita de cocinas solares para los menos

afortunados, consideramos que INPS está marcando la diferencia en el mundo en el que vivimos.

Nuestros Clientes

- La persona más importante dentro de nuestra organización es el cliente, ya que sólo con su apoyo somos capaces de sobrevivir y crecer como una entidad empresarial eficaz y de éxito.
- Nuestro equipo es en todo momento sensible a las necesidades de nuestros clientes. Además, el equipo está facultado para hacer todo lo que esté a su alcance para proteger, mantener y atender a nuestra clientela.
- Si tenemos conocimiento de algo que pueda comprometer o poner en peligro nuestra relación con el cliente, se informará de inmediato.
- En INPS nos esforzamos por proteger nuestro futuro, por trabajar en armonía unos con otros, por mejorar continuamente y por garantizar un lugar de trabajo mejor y más eficaz dedicado al servicio de la clientela.
- INPS se esfuerza por crear un entorno agradable para los empleados, ya que se dice que cuando uno disfruta de su trabajo, no es trabajo en absoluto.
- INPS se centra en enfoques de colaboración, consulta y asociación en nuestros programas de inversión en la comunidad.
- INPS integrará las consideraciones de inversión en la comunidad en la toma de decisiones y en las prácticas empresariales, y colaborará en la creación de capacidades locales para desarrollar relaciones mutuamente beneficiosas dentro de las comunidades.
- INPS contribuirá a la calidad de vida de nuestras comunidades anfitrionas apoyando programas innovadores en materia de salud, educación, servicios sociales y medio ambiente, así como proyectos culturales y cívicos.

Política Ambiental

INPS se compromete a:

- Supervisar, analizar y mejorar continuamente nuestras prácticas, procesos y políticas para mejorar los márgenes de seguridad tanto para las personas como para el medio ambiente.
- Cumplir con todos los requisitos reglamentarios y

legales para llevar a cabo nuestras operaciones de forma ambientalmente segura.

- Fortalecer nuestro negocio haciendo que las cuestiones medioambientales sean parte integrante de la planificación y el enfoque del desarrollo de productos.
- Siempre que sea posible, reducir el consumo de materiales en todas las operaciones, reutilizar cuando sea posible y/o eliminar los residuos de forma segura y promover el reciclaje y el uso de productos reciclados.
- Tendremos en cuenta la eficiencia energética en los equipos y accesorios existentes o de sustitución.
- Nuestro equipo directivo es responsable de educar, formar y motivar a los empleados para que comprendan y cumplan nuestra política medioambiental.
- Fomentaremos la participación de los empleados en la concienciación medioambiental a través de dicha formación y de las prácticas de la empresa.
- El cumplimiento de esta política y de la normativa asociada es responsabilidad de todos los empleados y subcontratistas y es una condición para empleo o contrato.

Nuestro compromiso incluye, pero no se limita, a:

- Cumplimiento de toda la legislación medioambiental aplicable y otros requisitos pertinentes.
- Lograr los más altos estándares medioambientales disponibles en todas nuestras actividades, incluyendo el almacenamiento y la eliminación de residuos.
- Adquirir y utilizar productos ambientalmente responsables que hayan sido seleccionados en función de criterios como la baja toxicidad o el peligro para el medio ambiente, la durabilidad, el uso de materiales reciclados, el consumo reducido de energía y/o agua, el embalaje reducido y la capacidad de ser reciclados, rellenados o renovados al final de su vida útil.
- Sensibilizar, fomentar la participación y formar a los empleados en materia medioambiental.
- Evaluar regularmente el impacto medioambiental resultante de nuestras operaciones y mantenernos

plenamente informados de las mejores prácticas reconocidas.

- Siempre que sea posible, colaborar con nuestros proveedores y clientes para convencerles de que adopten normas medioambientales similares.
- Cuando lo exija la legislación o cuando existan riesgos significativos para la salud, la seguridad o el medio ambiente, desarrollar y mantener programas adecuados de respuesta a emergencias y derrames.
- Comunicar regularmente nuestro programa medioambiental a nuestros clientes y consumidores.
- Esforzarnos por mejorar continuamente nuestro rendimiento medioambiental revisando periódicamente nuestra política medioambiental a la luz de nuestras actividades actuales y futuras.
- INPS reconoce que la prevención de la contaminación, la biodiversidad y la conservación de los recursos son claves para un medio ambiente sostenible, e integrará eficazmente estos conceptos en nuestra toma de decisiones empresariales.

Iniciativas en Salud y Seguridad:

- INPS se compromete a proteger la salud y la seguridad de todas las personas afectadas por nuestras actividades, incluidos nuestros empleados, contratistas y el público.
- INPS proporcionará un entorno de trabajo seguro y saludable, y no comprometerá la salud y la seguridad de ninguna persona.
- Nuestro objetivo es no tener accidentes y mitigar el impacto en el medio ambiente trabajando con nuestras partes interesadas, compañeros y otros para promover prácticas medioambientales responsables y la mejora continua.
- INPS se compromete a proteger y administrar el medio ambiente.
- Todos los empleados son responsables de contribuir a un entorno de trabajo seguro, de fomentar actitudes de trabajo seguras y actuar de forma responsable con el medio ambiente.
- Proteger el medio ambiente y la seguridad de las personas.